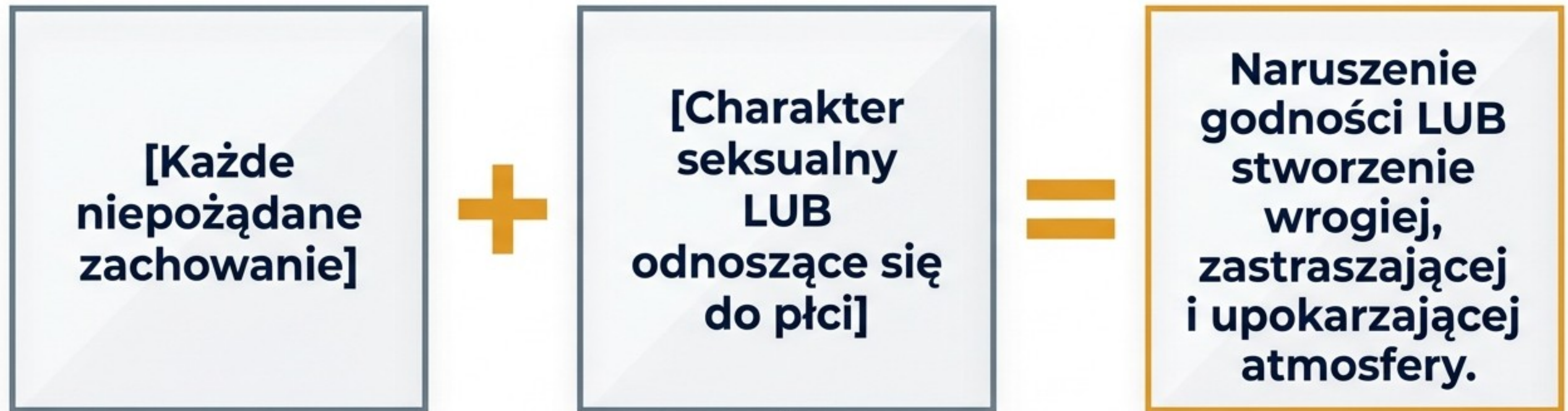


Molestowanie seksualne: Zrozumieć granicę

Bezpieczeństwo, szacunek
i standardy naszej Uczelni

Definicja Prawna (Art. 18^{3a} § 6 KP)



Zjawisko to może przybierać formy fizyczne, werbalne lub pozawerbalne.

Trzy filary nadużyć



Fizyczne

- Niechciany dotyk
- Poklepywanie i szczypanie
- Naruszanie przestrzeni osobistej



Werbalne

- Uwagi o wyglądzie
- Propozycje seksualne
- Pytania o życie intymne
- Sprośne żarty



Pozawerbalne

- Prezentowanie treści pornograficznych
- Dwuznaczne i wulgarne gesty

Kluczowe kryterium: Brak akceptacji

Mit sprawcy

“„Ja tylko żartowałem””

“„To był komplement””

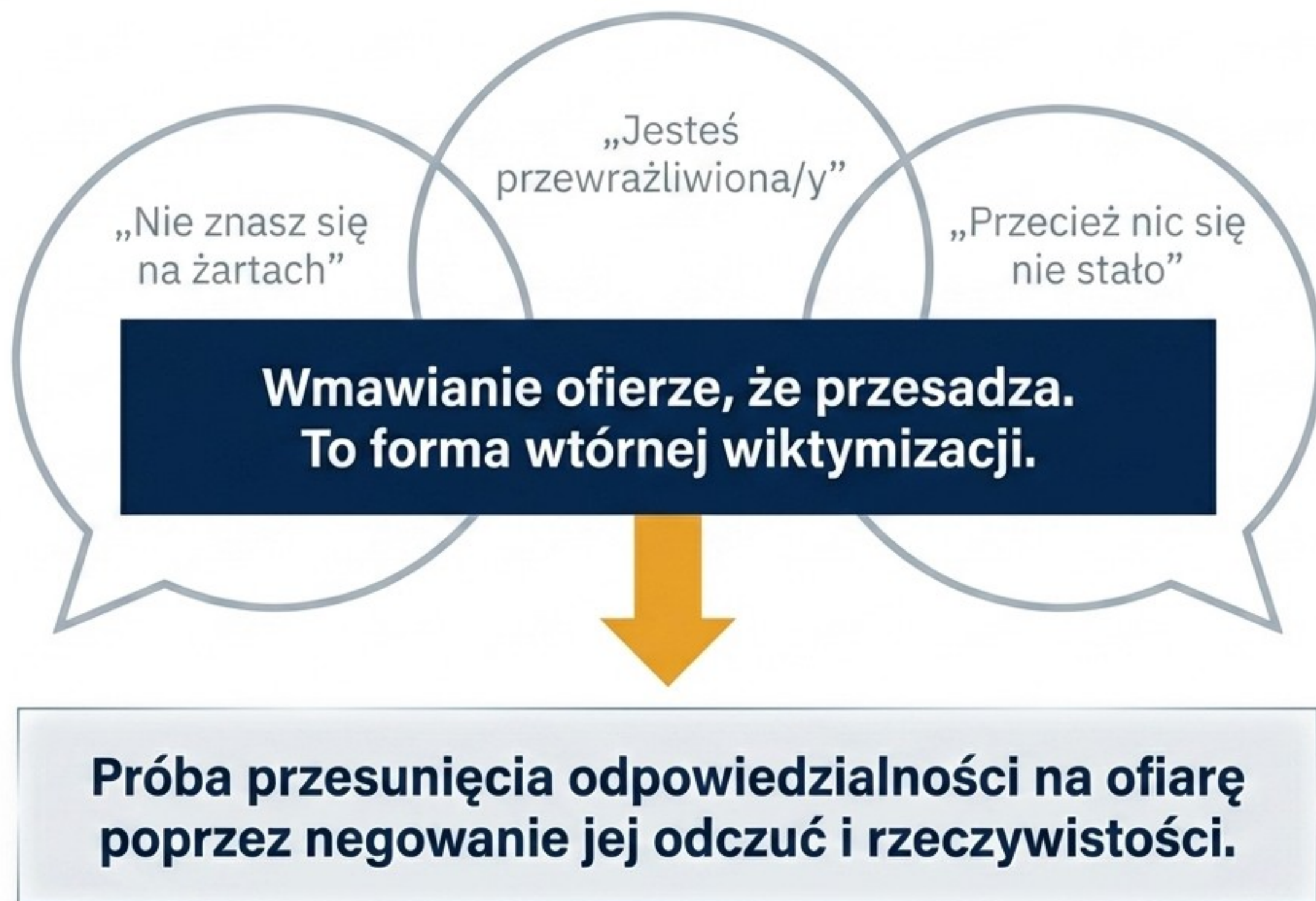
“„Przecież nie powiedziała/powiedział NIE””

Rzeczywistość

To odbiór osoby dotkniętej decyduje o nadużyciu, nie intencja sprawcy. Zachowanie musi być niepożądane.

Mit milczenia: Milczenie nie oznacza zgody. Strach przed utratą pracy, szok lub paraliż w relacji z przełożonym często blokują słowo „NIE”. Brak głośnego protestu nie usprawiedliwia sprawcy.

Mechanizm „Gaslightingu”



Spektrum nadużyć: Konteksty molestowania

Ze względu na płeć (Gender Harassment)

Motywowane uprzedzeniami, nie pociąganiem.
Przykłady: Umniejszanie kompetencji, seksistowskie uwagi („baby do garów”, „chłopaki nie płaczą”).

Quid Pro Quo („Coś za coś”)

Najcięższa forma. Uzależnienie awansu, premii lub utrzymania pracy od uległości wobec zachowań seksualnych.

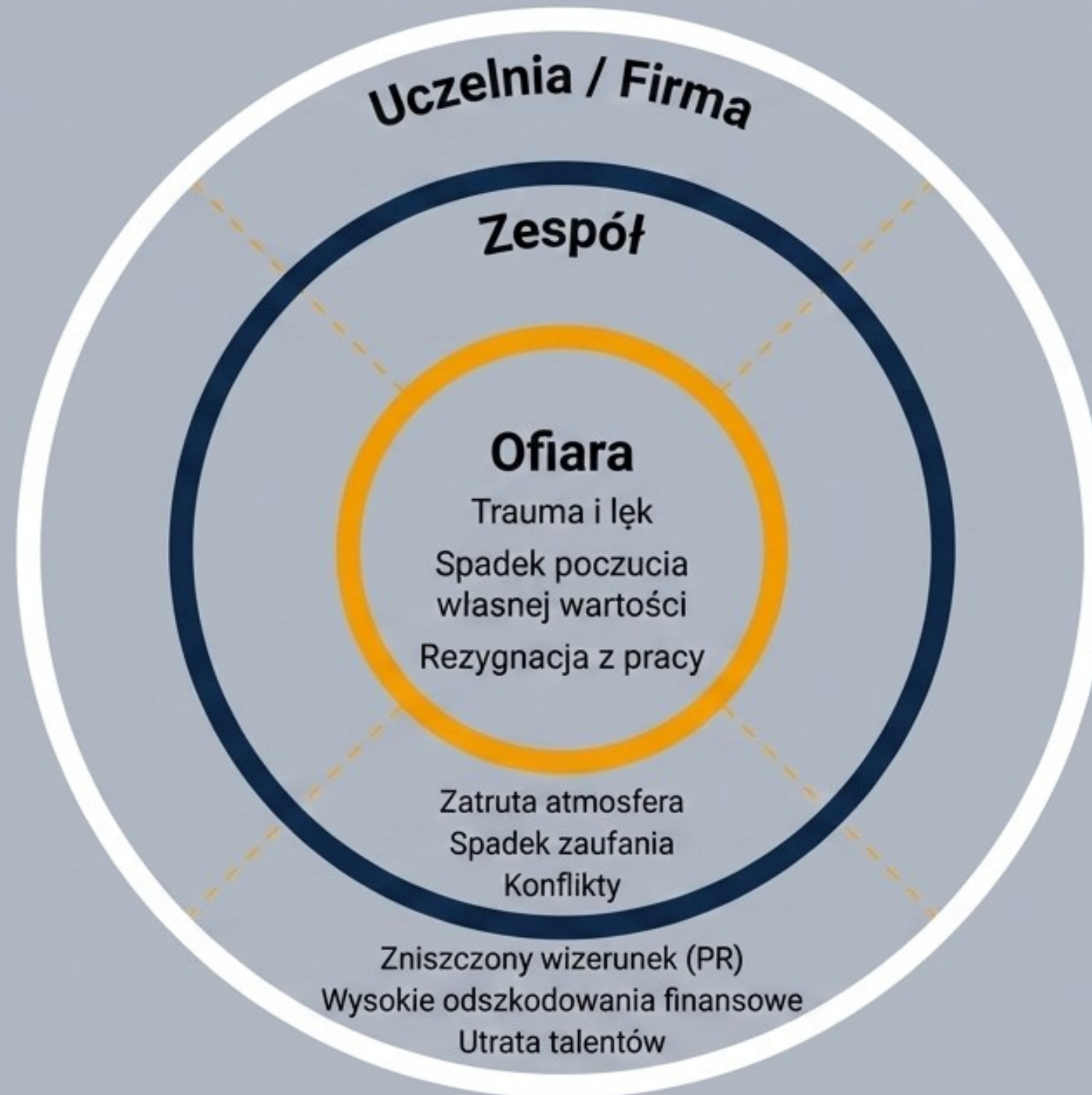
Środowiskowe

Tworzenie atmosfery nasyconej seksualnością.
Przykłady: Tolerowanie wulgarnych żartów w zespole, kalendarze z aktami, opowieści o podbojach miłosnych.

Cyfrowe

Media społecznościowe i komunikatory.
Przykłady: Niechciane zdjęcia, erotyczne wiadomości po godzinach pracy, dwuznaczne komentowanie prywatnych zdjęć pracownika.

Reakcja łańcuchowa: Skutki nadużyć



Protokół działania: Jak reagować jako ofiara?

1

Komunikat (Jeśli możesz)

Powiedz jasno i stanowczo: „Nie życzę sobie takich uwag”.



2

Dokumentacja (Zbieraj dowody)

Zapisuj daty, godziny, dokładną treść zachowań. Zidentyfikuj potencjalnych świadków.



3

Zgłoszenie (Uruchom procedurę)

Przełącz sprawę zgodnie z wewnętrzną procedurą Uczelni lub skorzystaj z zaufanej linii etyki.

Twoje milczenie jest przyzwoleniem.

1. Przerwij

Jeśli widzisz, że ktoś czuje się niekomfortowo – wejdź w sytuację i przerwij ją.

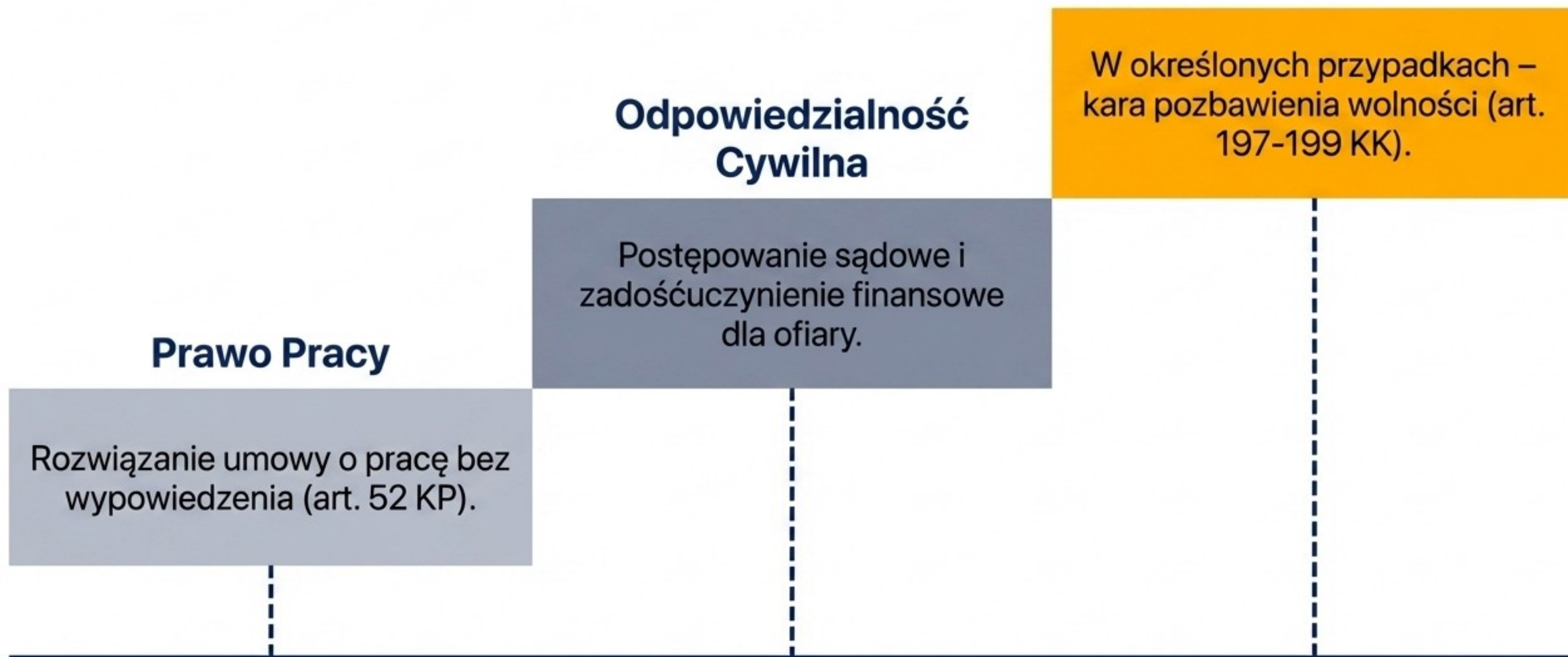
2. Zapytaj

Upewnij się na osobności: „Wszystko w porządku?”.

3. Wesprzyj

Pomóż ofiarze w udokumentowaniu zdarzenia i oficjalnym zgłoszeniu problemu.

Odpowiedzialność sprawcy: Eskalacja konsekwencji



Szacunek nie jest opcjonalny.

Każdy ma prawo pracować i studiować w środowisku wolnym od uprzedzeń i molestowania. Uczelnia gwarantuje pełną poufność i bezwzględną ochronę osobom zgłaszającym nadużycia.