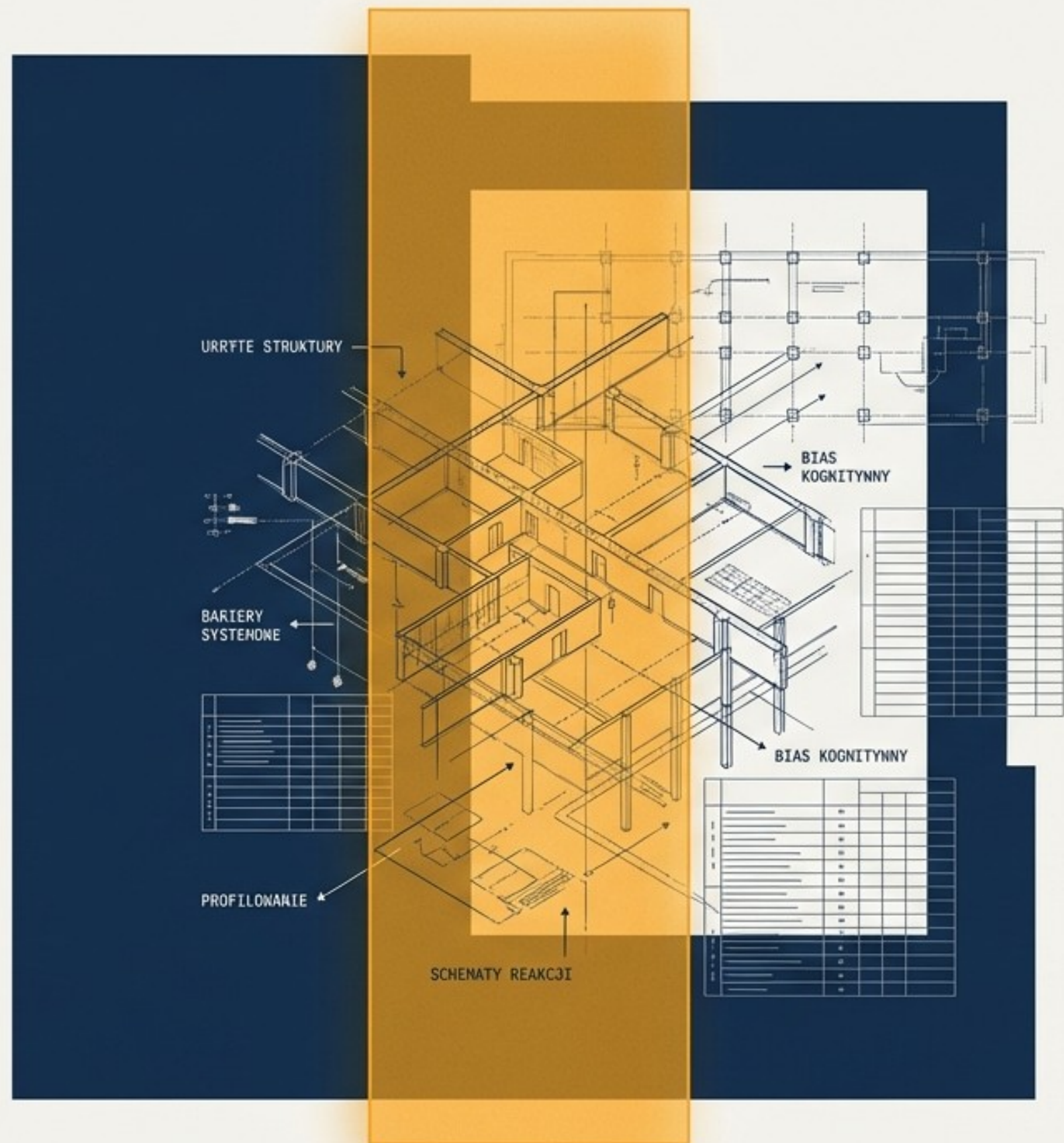


Dyskryminacja w środowisku pracy i nauki

Rozpoznawanie niewidzialnych
barier, reagowanie i zapobieganie

dr hab. prof. hon. Jakub Bartoszewski, prof. ANS



Mechanizm wykluczenia: Kiedy różnice stają się dyskryminacją

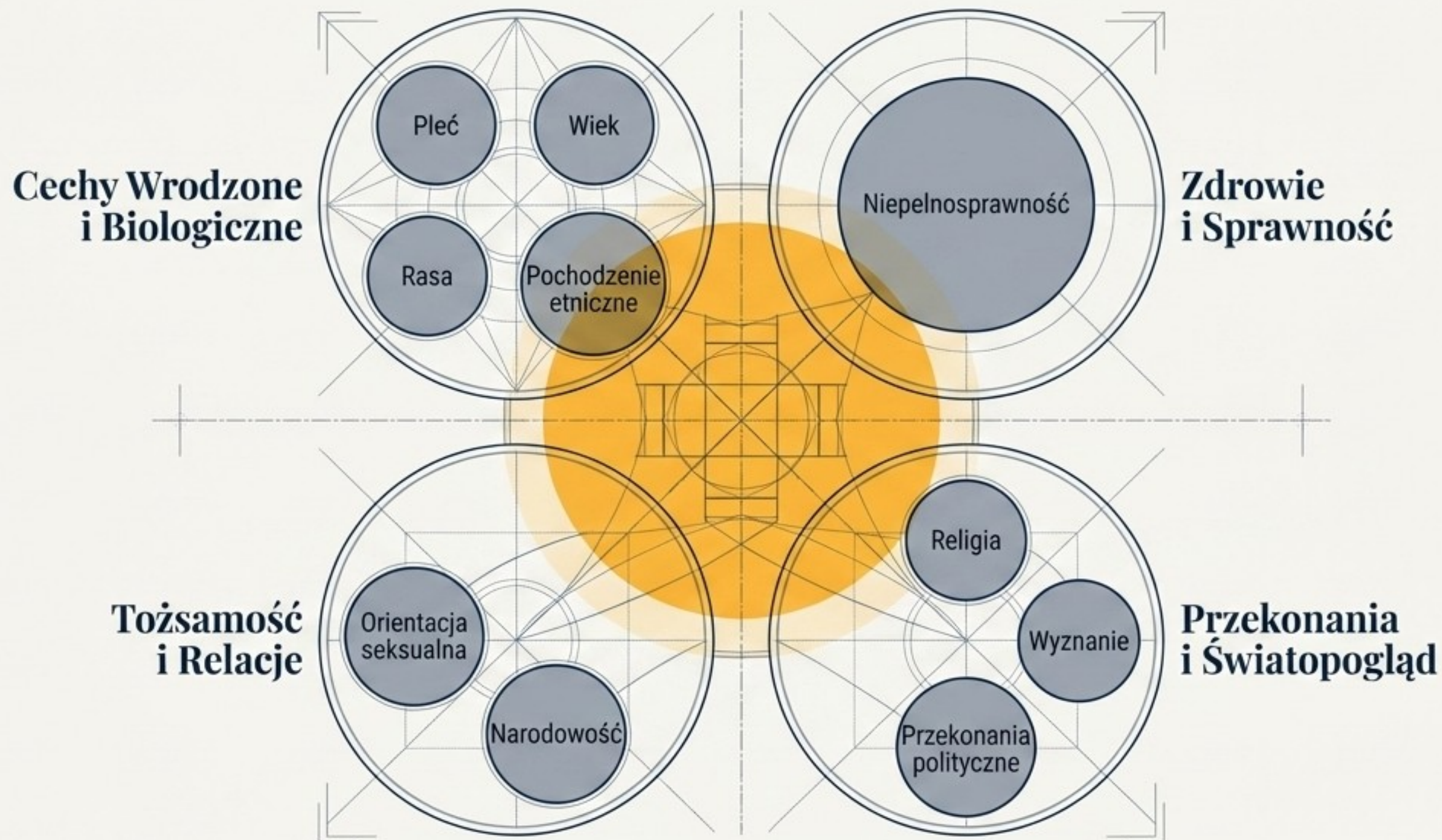


To nie jest zwykły konflikt interpersonalny. To bezpośrednie uderzenie w godność i równe szanse.

Ochrona równości opiera się na czterech filarach prawnych



Mapa tożsamości chronionych prawem



Spektrum widoczności ukazuje ukryte bariery systemowe



Molestowanie przekształca środowisko pracy w narzędzie opresji



Silnik uprzedzeń: Jak wewnętrzne filtry stają się zewnętrznymi barierami



Mikroagresje ukrywają prawdziwy komunikat pod linią wody

Subtelne, codzienne komunikaty wykluczające.

"Jak na ten wiek, świetnie Pan ogarnia technologię."

Oczekuję, że z racji
Twojego wieku będziesz
niekompetentny.

Przypominanie, że "magister
musi znać swoje miejsce przy
doktorze."

Twoja wartość jest
definiowana wyłącznie
przez tytuł, a nie przez
realne kompetencje.

Efekt domina niszczy zarówno jednostkę, jak i całą instytucję

Skutki dla ofiary



- Rozwój depresji i ciągły stres.
- Drastyczny spadek motywacji.
- Rezygnacja ze studiów lub odejście z pracy.

Skutki dla uczelni



- Drenaż mózgów i utrata największych talentów.
- Trwałe zniszczenie wizerunku instytucji.
- Ryzyko prawne i procesy odszkodowawcze.

Ścieżka reagowania wymaga dokumentacji i systemowej ochrony



Twoja reakcja jako świadka definiuje normy całej uczelni

Bystander Intervention. Nie bądź obojętny. Brak sprzeciwu to ciche przyzwolenie.

Aktywność

A

B

Bierność

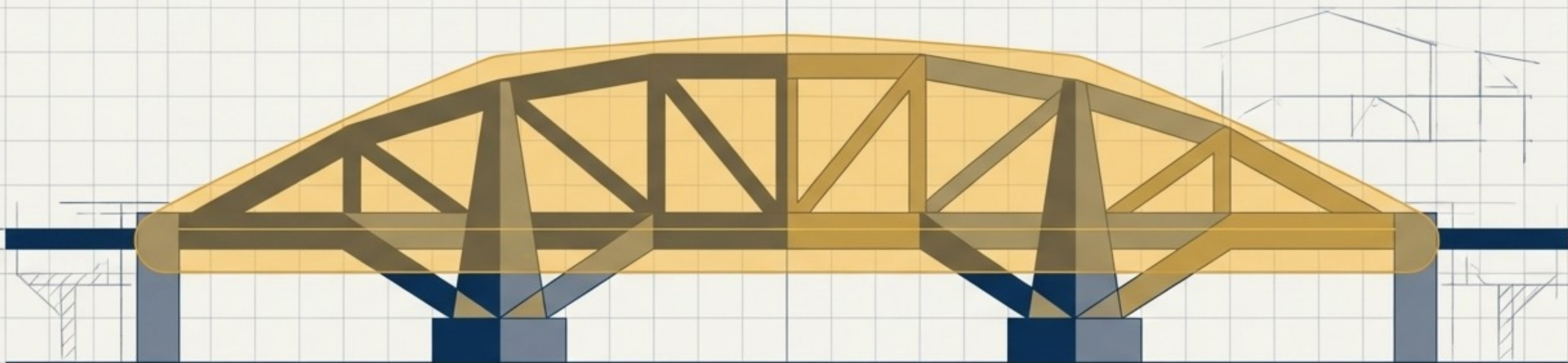
Akcja Bezpośrednia

Natychmiastowe zwrócenie uwagi sprawcy. Jasny sygnał: "Na naszej uczelni nie ma na to miejsca."

Wsparcie Pośrednie

Wsparcie ofiary po zdarzeniu. Oferta pomocy w zgłoszeniu i gotowość do poświadczenia przebiegu sytuacji.

Zastąpienie niewidzialnych barier architekturą włączenia



Siła Różnorodności

Różnorodne perspektywy nie są problemem do zarządzania, lecz fundamentem innowacyjności i siły wspólnoty uczelni.

Wspólny Obowiązek

Równe traktowanie to nie zadanie jednego pełnomocnika, lecz codzienny standard utrzymywany przez każdego członka społeczności.

Ciągła Uwaga

Niewidzialne bariery znikają tylko wtedy, gdy aktywnie decydujemy się na nie patrzeć. Dobre praktyki wymagają ciągłej ewaluacji.